



COP MALTA ADVOGADOS

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO(COP)



MENSAGEM DO SÓCIO-DIRETOR

PAUTADOS EM INOVAÇÃO E EXCELÊNCIA, ATUAMOS, A CADA DIA, PARA MODERNIZAR A PRÁTICA DA ADVOCACIA E PROPORCIONAR UM ATENDIMENTO PERSONALIZADO A NOSSOS CLIENTES. A PARTIR DE NOVAS GERAÇÕES E LIDERANÇAS, VISAMOS SEMPRE À PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE GRANDE RELEVÂNCIA PARA A SOCIEDADE E A SATISFAÇÃO PROFISSIONAL DE NOSSA EQUIPE.

DESDE A FUNDAÇÃO, ORIENTAMOS NOSSA ATUAÇÃO POR VALORES, ACREDITAMOS EM MISSÃO E PROPÓSITO COMPARTILHADOS E SUSTENTAMOS UMA VISÃO QUE EXPRESSA NOSSA GRATIDÃO PELA TRAJETÓRIA JÁ PERCORRIDA E A VONTADE DE ALCANÇAR PATAMARES AINDA MAIORES A PARTIR DA QUALIDADE, DA CRIATIVIDADE, DA EFICIÊNCIA E DA INOVAÇÃO QUE SINGULARIZAM NOSSO TRABALHO.

EM 2021, COMPLETAMOS SEIS ANOS NO MERCADO COM PLANOS DE CRESCER CADA VEZ MAIS E EXPANDIR. POR MEIO DAS DIRETRIZES DO PACTO GLOBAL, BUSCAMOS ATINGIR RESULTADOS AINDA MAIS ALTOS E IMPACTANTES PARA A SOCIEDADE DENTRO E FORA DO AMBIENTE DE TRABALHO.

PERÍODO COBERTO PELA SUA COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COMMUNICATION ON PROGRESS, COP)

DE: JANEIRO/2020 A DEZEMBRO/2021

DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO

01/12/2021

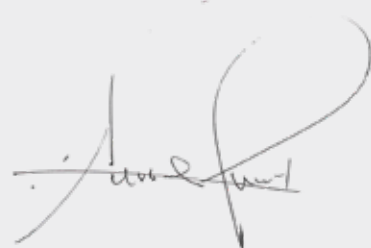
PARA NOSSAS PARTES INTERESSADAS:

TENHO O PRAZER DE CONFIRMAR QUE O MALTA ADVOGASOS REAFIRMA SEU APOIO AOS DEZ PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL DAS NAÇÕES UNIDAS SOBRE DIREITOS HUMANOS, TRABALHO, MEIO AMBIENTE E COMBATE À CORRUPÇÃO.

NESSA COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO ANUAL, DESCREVEMOS NOSSAS AÇÕES PARA MELHORAR CONTINUAMENTE A INTEGRAÇÃO DO PACTO GLOBAL E SEUS PRINCÍPIOS EM NOSSA ESTRATÉGIA DE NEGÓCIOS, CULTURA E OPERAÇÕES DIÁRIAS. TAMBÉM NOS COMPROMETEMOS A COMPARTILHAR TAIS INFORMAÇÕES COM NOSSAS PARTES INTERESSADAS USANDO NOSSOS PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO.

ATENCIOSAMENTE,

ALBERTO MALTA, SÓCIO-FUNDADOR



ÍNDICE

O Escritório	4
O Pacto Global da ONU	5
Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	6
Iniciativas Malta Advogadas alinhadas aos ODS's	8
Partnership for global LGBTI equality	8
Equidade é prioridade	9
Great Place to Work	9
Federação Brasileira de Instituições Filantrópicas de Apoio à Saúde da Mama (FEMAMA)	10
Livres & Iguais	11
HeForShe	12
Diversifica-se	12
Movimento Não Volte	13
Programa Sinal Vermelho	14
Bote na mesa	15
Comissão Ajufe Mulheres – Participação em cartilha sobre julgamentos com perspectiva de gênero.....	15
Resultados	16

O ESCRITÓRIO

FUNDADO POR EGRESSOS DA UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA, O ESCRITÓRIO MALTA ADVOGADOS PAUTA-SE NOS VALORES DE EXCELÊNCIA E CONTATO ESTREITO COM CADA DEMANDA, APRESENTANDO SOLUÇÕES JURÍDICAS CUIDADOSAS, INOVADORAS E DE ALTA QUALIDADE TÉCNICA, TENDO SEMPRE EM VISTA OS INTERESSES DE CADA CLIENTE.

COM PROFISSIONAIS CAPACITADOS E PREPARADOS PARA ATUAR EM CASOS COMPLEXOS QUE DEMANDAM CONHECIMENTO INTERDISCIPLINAR, O ESCRITÓRIO TEM COMO MISSÃO OFERECER SERVIÇOS JURÍDICOS DE EXCELÊNCIA COM ATENDIMENTO PERSONALIZADO, CRIATIVO, EFICIENTE E INOVADOR.

A ATUAÇÃO DO ESCRITÓRIO MALTA ADVOGADOS TEM ÊNFASE EM ALGUMAS ÁREAS ESPECÍFICAS, COMO O DIREITO IMOBILIÁRIO. EM ÂMBITO CONSULTIVO, ATUA COM FOCO EM GARANTIR SEGURANÇA JURÍDICA AOS NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS DE SEUS CLIENTES, ASSESSORANDO-OS DE MODO A MINIMIZAR RISCOS FINANCEIROS E JUDICIAIS E A SUPERAR AS DIFICULDADES IMPOSTAS PELA BUROCRACIA DO SETOR. EM ÂMBITO CONTENCIOSO, OFERECE A SEUS CLIENTES ASSESSORIA COMPLETA NO DIREITO IMOBILIÁRIO, PRIMANDO PELA EFETIVA SOLUÇÃO DOS LITÍGIOS DE MANEIRA A PRESERVAR O PATRIMÔNIO E OS INTERESSES DE SEUS CLIENTES.

PREPARADA E ESPECIALIZADA PARA ACOMPANHAR SEUS CLIENTES DURANTE TODO O PROCESSO, A EQUIPE RESPONSÁVEL PELO SETOR É COORDENADA PELO SÓCIO-FUNDADOR, ALBERTO MALTA, QUE POSSUI VASTA EXPERIÊNCIA E FORMAÇÃO NO RAMO.

O PACTO GLOBAL DA ONU

O PACTO GLOBAL DA ONU, DO QUAL O ESCRITÓRIO MALTA ADVOGADOS É SIGNATÁRIO, É UMA CHAMADA PARA AS EMPRESAS ALINHAREM SUAS ESTRATÉGIAS E OPERAÇÕES A DEZ PRINCÍPIOS UNIVERSAIS NAS ÁREAS DE DIREITOS HUMANOS, TRABALHO, MEIO AMBIENTE E ANTICORRUPÇÃO E A DESENVOLVEREM AÇÕES QUE CONTRIBUAM PARA O ENFRENTAMENTO DOS DESAFIOS DA SOCIEDADE.

A ONU TAMBÉM DESENVOLVEU A AGENDA 2030, UMA AGENDA DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL PARA OS PRÓXIMOS QUINZE ANOS. TAL AGENDA É PAUTADA EM 17 OBJETIVOS PRINCIPAIS, OS CHAMADOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS). SÃO ELES, RESPECTIVAMENTE: ERRADICAÇÃO DA POBREZA; FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL; SAÚDE E BEM ESTAR; EDUCAÇÃO DE QUALIDADE; IGUALDADE DE GÊNERO; ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO; ENERGIA ACESSÍVEL E LIMPA; TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO; INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA; REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES; CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS; CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS; AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA; VIDA NA ÁGUA; VIDA TERRESTRE; PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES E PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO.

NESSE SENTIDO, NOSSO ESCRITÓRIO TEM SE DEDICADO A AÇÕES QUE ESTEJAM ALINHADAS AOS ODS'S DA ONU.

PARTNERSHIP FOR GLOBAL LGBTI EQUALITY

1. ERRADICAÇÃO DA POBREZA: ACABAR COM A POBREZA EM TODAS AS SUAS FORMAS EM TODOS OS LUGARES;
2. FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL: ACABAR COM A FOME, ALCANÇAR A SEGURANÇA ALIMENTAR E MELHORIA DA NUTRIÇÃO E PROMOVER A AGRICULTURA SUSTENTÁVEL;
3. SAÚDE E BEM-ESTAR: ASSEGURAR UMA VIDA SAUDÁVEL E PROMOVER O BEM-ESTAR PARA TODOS EM TODAS AS IDADES;
4. EDUCAÇÃO DE QUALIDADE: ASSEGURAR A EDUCAÇÃO INCLUSIVA E EQUITATIVA DE QUALIDADE E PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA PARA TODOS;
5. IGUALDADE DE GÊNERO: ALCANÇAR A IGUALDADE DE GÊNERO E EMPODERAR TODAS AS MULHERES E MENINAS;
6. ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO: ASSEGURAR A DISPONIBILIDADE E A GESTÃO SUSTENTÁVEL DA ÁGUA E SANEAMENTO PARA TODOS;
7. ENERGIA ACESSÍVEL E LIMPA: ASSEGURAR O ACESSO CONFIÁVEL, SUSTENTÁVEL, MODERNO E A PREÇO ACESSÍVEL À ENERGIA PARA TODOS;
8. TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO: PROMOVER O CRESCIMENTO ECONÔMICO SUSTENTADO, INCLUSIVO E SUSTENTÁVEL, O EMPREGO PLENO E PRODUTIVO E O TRABALHO DECENTE PARA TODOS;
9. INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA: CONSTRUIR INFRAESTRUTURAS RESILIENTES, PROMOVER A INDUSTRIALIZAÇÃO INCLUSIVA E SUSTENTÁVEL E FOMENTAR A INOVAÇÃO;

10. REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES: REDUZIR A DESIGUALDADE DENTRO DOS PAÍSES E ENTRE ELES;
11. CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS: TOMAR AS CIDADES E OS ASSENTAMENTOS HUMANOS INCLUSIVOS, SEGUROS, RESILIENTES E SUSTENTÁVEIS;
12. CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS: ASSEGURAR PADRÕES DE PRODUÇÃO E DE CONSUMO SUSTENTÁVEIS;
13. AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA: TOMAR MEDIDAS URGENTES PARA COMBATER A MUDANÇA DO CLIMA E SEUS IMPACTOS;
14. VIDA NA ÁGUA: CONSERVAR E PROMOVER O USO SUSTENTÁVEL DOS OCEANOS, DOS MARES E DOS RECURSOS MARINHOS PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL;
15. VIDA TERRESTRE: PROTEGER, RECUPERAR E PROMOVER O USO SUSTENTÁVEL DOS ECOSISTEMAS TERRESTRES, GERIR DE FORMA SUSTENTÁVEL AS FLORESTAS, COMBATER A DESERTIFICAÇÃO, DETER E REVERTER A DEGRADAÇÃO DA TERRA E DETER A PERDA;
16. PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES: PROMOVER: PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, PROPORCIONAR O ACESSO À JUSTIÇA PARA TODOS E CONSTRUIR INSTITUIÇÕES EFICAZES, RESPONSÁVEIS E INCLUSIVAS EM TODOS OS NÍVEIS;
17. PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO: FORTALECER OS MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO E REVITALIZAR A PARCERIA GLOBAL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL;

INICIATIVAS MALTA ADVOGADAS ALINHADAS AOS ODS'S

PARTNERSHIP FOR GLOBAL LGBTI EQUALITY

O ESCRITÓRIO DE DIREITOS HUMANOS DAS NAÇÕES UNIDAS DESENVOLVEU CINCO PADRÕES DE CONDUTA PARA APOIAR A COMUNIDADE EMPRESARIAL NO COMBATE À DISCRIMINAÇÃO CONTRA LÉSBICAS, GAYS, BI, TRANS E INTERSEX. OS PADRÕES BASEIAM-SE NOS PRINCÍPIOS ORIENTADORES DAS NAÇÕES UNIDAS SOBRE NEGÓCIOS E DIREITOS HUMANOS E REFLETEM A CONTRIBUIÇÃO DE CENTENAS DE EMPRESAS EM DIVERSOS SETORES. O ESCRITÓRIO MALTA ADVOGADOS É UM APOIADOR DAS NORMAS DE CONDUTA DA ONU PARA COMBATE À DISCRIMINAÇÃO CONTRA PESSOAS LGBTI NO MEIO EMPRESARIAL.

NESSE SENTIDO, ENQUANTO PARCEIRO DESSA INICIATIVA, O MALTA ADVOGADOS, PENSANDO NA PROMOÇÃO DA DIVERSIDADE E DA PLURALIDADE DENTRO E FORA DO ESCRITÓRIO, CRIOU UM PROGRAMA PARA DEBATER E ATUAR COM FOCO EM DIVERSAS QUESTÕES, ENTRE ELAS, O COMBATE À DISCRIMINAÇÃO DA POPULAÇÃO LGBTQIA+, O DIVERSIFICA-SE. O PROGRAMA É RESPONSÁVEL POR COLOCAR EM PRÁTICA, BEM COMO MONITORAR E GERENCIAR, AÇÕES QUE ENVOLVEM DIVERSIDADE E INCLUSÃO.

ODS'S RELACIONADOS: ODS 8 (TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO) E ODS 10 (REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES)

EQUIDADE É PRIORIDADE

EQUIDADE É PRIORIDADE É UM MOVIMENTO LANÇADO PELA REDE BRASIL DO PACTO GLOBAL QUE VISA A AUMENTAR A QUANTIDADE DE MULHERES EM CARGOS DE ALTA LIDERANÇA, CONVIDANDO EMPRESAS A ESTABELECEER METAS PARA SUAS OPERAÇÕES.

O ESCRITÓRIO MALTA ADVOGADOS DEFINIU COMO META A NÃO REDUÇÃO DO PERCENTUAL DE MULHERES EM CARGOS DE ALTA LIDERANÇA, MANTENDO-O, NO MÍNIMO, EM 50%. ATUALMENTE, O ESCRITÓRIO CONTA COM 66,6% DE MULHERES NESSES CARGOS E NOSSO OBJETIVO É NÃO PERMITIR QUE, COM O PASSAR DO TEMPO, OCORRAM REDUÇÕES NESSE NÚMERO QUE LEVEM A UMA DESIGUALDADE NA PARTICIPAÇÃO DAS MULHERES NAS TOMADAS DE DECISÕES.

ODS'S RELACIONADOS: ODS 5 (IGUALDADE DE GÊNERO) E ODS 10 (REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES)

GREAT PLACE TO WORK

GREAT PLACE TO WORK (GPTW) É UMA CONSULTORIA GLOBAL QUE APOIA ORGANIZAÇÕES A OBTEREM MELHORES RESULTADOS POR MEIO DE UMA CULTURA DE CONFIANÇA, ALTO DESEMPENHO E INOVAÇÃO. O ESCRITÓRIO MALTA ADVOGADOS POSSUI A CERTIFICAÇÃO GREAT PLACE TO WORK E ENTENDE A ANÁLISE DO CLIMA ORGANIZACIONAL E PERFORMANCE COMO UMA FORMA DE AJUDA NAS TOMADAS DE DECISÃO.

A METODOLOGIA USADA PELA GTPW PARA CERTIFICAR AS EMPRESAS SE DÁ A PARTIR DE QUATRO PILARES PRINCIPAIS: PESQUISA DE CLIMA PARA MEDIR A QUALIDADE DO AMBIENTE DE TRABALHO, COLETA DE COMENTÁRIOS DOS FUNCIONÁRIOS, OCORRÊNCIA OU NÃO DE PRÁTICAS CULTURAIS QUE ESTEJAM DE ACORDO COM A PROPOSTA GPTW E ANÁLISE DE MATERIAIS ADICIONAIS, COMO RANKINGS TEMÁTICOS.

A ORGANIZAÇÃO, AO OBTER OS RESULTADOS DA PESQUISA POR ELA APLICADA AOS MEMBROS DO ESCRITÓRIO, REALIZOU O DETALHAMENTO DOS ÍNDICES OBTIDOS DE ACORDO COM AS RESPOSTAS DA EQUIPE. A PARTIR DAÍ, OS INDICADORES FORAM COMPARADOS COM A MÉDIA DOS ÍNDICES DOS 150 MELHORES GPTW - NACIONAL DO *RANKING* DE 2019. O ÍNDICE GERAL DE SATISFAÇÃO OBTIDO PELO ESCRITÓRIO FOI SUPERIOR À MÉDIA NACIONAL.

ALÉM DISSO, QUANDO QUESTIONADA, A EQUIPE AFIRMOU CONSIDERAR O ESCRITÓRIO UM EXCELENTE LOCAL PARA SE TRABALHAR, DE FORMA QUE OS RESULTADOS OBTIDOS FORAM DE 100%, MOTIVO DE GRANDE SATISFAÇÃO AO ESCRITÓRIO.

ODS RELACIONADO: ODS 8 (TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO)

FEDERAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES FILANTRÓPICAS DE APOIO À SAÚDE DA MAMA (FEMAMA)

A FEDERAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES FILANTRÓPICAS DE APOIO À SAÚDE DA MAMA (FEMAMA) É UMA ASSOCIAÇÃO CIVIL SEM FINS ECONÔMICOS QUE BUSCA AMPLIAR O ACESSO ÁGIL E ADEQUADO AO DIAGNÓSTICO E AO

TRATAMENTO DO CÂNCER DE MAMA E, COM ISSO, REDUZIR OS ÍNDICES DE MORTALIDADE PELA DOENÇA NO BRASIL.

O ESCRITÓRIO MALTA ADVOGADOS ACREDITA NO PODER E NO IMPACTO QUE INSTITUIÇÕES COMO ESSA TÊM NA TRANSFORMAÇÃO SOCIAL E, POR ISSO, FIRMOU PARCERIA COM A FEMAMA EM PROL DA CONCRETIZAÇÃO DAS MISSÕES DA ASSOCIAÇÃO E DA EFETIVAÇÃO DOS DIREITOS DAS MULHERES BRASILEIRAS.

ODS RELACIONADO: ODS 3 (SAÚDE E BEM-ESTAR)

LIVRES & IGUAIS

LIVRES & IGUAIS É UMA CAMPANHA CRIADA PELA ONU PARA PROMOVER A IGUALDADE DE PESSOAS LGBT E TEM COMO OBJETIVO AUMENTAR A CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE A VIOLÊNCIA E A DISCRIMINAÇÃO HOMOFÓBICA E TRANSFÓBICA E PROPAGAR O RESPEITO EM DIFERENTES LUGARES DO MUNDO.

O ESCRITÓRIO MALTA ADVOGADOS ACREDITA QUE A CAMPANHA É UMA FORMA DE COMBATER O PRECONCEITO E A DISCRIMINAÇÃO E, NESSE SENTIDO, ADERIU À CAMPANHA. POR MEIO DE NOSSO COMITÊ DE RESPONSABILIDADE SOCIAL, PROMOVEMOS POSTS E CAMPANHAS PRÓPRIAS ALINHADAS AOS OBJETIVOS E ÀS DIRETRIZES DA CAMPANHA LIVRES & IGUAIS.

ODS RELACIONADO: ODS 10 (REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES)

HEFORSHE

O MOVIMENTO ELESPORELAS (*HEFORSHE*) FOI CRIADO PELA ONU MULHERES E TENTA AMPLIAR O DIÁLOGO SOBRE IGUALDADE DE GÊNERO, PARA QUE ESTA DEIXE DE SER UMA QUESTÃO FEMININA PARA SE TORNAR UMA QUESTÃO QUE EXIGE A PARTICIPAÇÃO DE TODOS, BENEFICIANDO TODA A SOCIEDADE NOS ÂMBITOS SOCIAL, POLÍTICO E ECONÔMICO.

POR ACREDITAR NA CAMPANHA E RECONHECER A IMPORTÂNCIA DA IGUALDADE ENTRE OS GÊNEROS, MALTA ADVOGADOS APOIA O MOVIMENTO ELESPORELAS, PROMOVENDO A IGUALDADE DENTRO E FORA DO ESCRITÓRIO POR MEIO DE CAMPANHAS INTERNAS E EXTERNAS.

ODS'S RELACIONADOS: ODS 5 (IGUALDADE DE GÊNERO) E ODS 10 (REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES)

DIVERSIFICA-SE

O ESCRITÓRIO MALTA ADVOGADOS ACREDITA QUE O PAPEL DE UMA EMPRESA NA SOCIEDADE É FUNDAMENTAL PARA SUA TRANSFORMAÇÃO. PARA ISSO, VEM COMPROMETENDO-SE A PROMOVER A DIVERSIDADE EM SUAS PRÁTICAS E ENGAJANDO SUA EQUIPE A DESENVOLVER DIARIAMENTE AÇÕES QUE CONTRIBUAM PARA O ALCANCE DA PLURALIDADE. PENSANDO NISSO, CRIAMOS UM PROGRAMA PARA DEBATER O TEMA E ATUAR COM FOCO EM QUESTÕES DE GÊNERO, IDENTIDADE E RAÇA, O DIVERSIFICA-SE.

AO LONGO DE 2021, O DIVERSIFICA-SE PROMOVEU DIVERSAS AÇÕES INTERNAS E EXTERNAS VOLTADAS PARA O TEMA.

ENTRE ELAS, PODEMOS DESTACAR REUNIÕES DO COMITÊ RESPONSÁVEL PELO PROGRAMA, CRIAÇÃO DE POSTS TEMÁTICOS INFORMATIVOS (MAIS DE UMA DEZENA), ELABORAÇÃO DE CIRCULARES INTERNAS E CRIAÇÃO, AINDA, DE UMA CARTILHA PARA A EQUIPE.

ENTRE OS ASSUNTOS TRATADOS, É POSSÍVEL DESTACAR: PREVENÇÃO AO CÂNCER DE MAMA, COMBATE AO SUICÍDIO, CAMPANHA A FAVOR DE CUIDADOS COM A SAÚDE MENTAL, COMBATE AO RACISMO E AO MACHISMO E, AINDA, COMBATE AO CAPACITISMO.

ODS'S RELACIONADOS: ODS 5 (IGUALDADE DE GÊNERO) E ODS 10 (REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES)

MOVIMENTO NÃO VOLTE

O ESCRITÓRIO MALTA ADVOGADOS APOIA O MOVIMENTO #NÃOVOLTE E SE COMPROMETE A TRABALHAR JUNTO À SUA EQUIPE EM 2021 PARA UM DESENVOLVIMENTO MAIS VERDE, DIVERSO, ÍNTEGRO E INCLUSIVO. O MOVIMENTO #NÃOVOLTE INCENTIVA UMA RETOMADA ECONÔMICA SUSTENTÁVEL PÓS-COVID 19. GUIADO PELOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, O MOVIMENTO MOSTRA QUE NÃO PODEMOS VOLTAR ÀS MESMAS PRÁTICAS DE ANTES DA PANDEMIA.

ODS'S RELACIONADOS: ODS 10 (REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES), ODS 11 (CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS), ODS 12 (CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS) E ODS 17 (PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO)

PROGRAMA SINAL VERMELHO

EM JUNHO DE 2021, FOI SANCIONADO O PROJETO DE LEI N. 721/2021, QUE ESTABELECE O PROGRAMA DE COOPERAÇÃO SINAL VERMELHO CONTRA A VIOLÊNCIA DOMÉSTICA COMO UMA DAS MEDIDAS DE ENFRENTAMENTO DA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER E ALTERA O CÓDIGO PENAL EM SEUS ARTS. 129 E 147-B. COM A NOVA REDAÇÃO, A PENA DE LESÃO CORPORAL SIMPLES COMETIDA CONTRA A MULHER POR RAZÕES DA CONDIÇÃO DO SEXO FEMININO FOI AUMENTADA E FOI CRIADO UM TIPO PENAL ESPECÍFICO RELACIONADO À VIOLÊNCIA PSICOLÓGICA CONTRA A MULHER.

O PROJETO TAMBÉM ALTERA O ART. 12-C DA LEI MARIA DA PENHA (LEI 11.340/2006), QUE PASSA A VIGORAR COM A SEGUINTE REDAÇÃO: "VERIFICADA A EXISTÊNCIA DE RISCO ATUAL OU IMINENTE À VIDA OU À INTEGRIDADE FÍSICA OU PSICOLÓGICA DA MULHER EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR, OU DE SEUS DEPENDENTES, O AGRESSOR SERÁ IMEDIATAMENTE AFASTADO DO LAR, DOMICÍLIO OU LOCAL DE CONVIVÊNCIA COM A OFENDIDA".

O PROGRAMA SINAL VERMELHO FIRMA UMA COOPERAÇÃO ENTRE PODER EXECUTIVO, PODER JUDICIÁRIO, MINISTÉRIO PÚBLICO, DEFENSORIA PÚBLICA, ÓRGÃOS DE SEGURANÇA PÚBLICA E ENTIDADES PRIVADAS PARA A PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO DE MEDIDAS DE COMBATE À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER.

COM O PROGRAMA, A VÍTIMA DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR PODERÁ DENUNCIAR O CRIME AO APRESENTAR O DESENHO DE UM X NA PALMA DE SUA MÃO EM QUALQUER ÓRGÃO PARTICIPANTE DA CAMPANHA. COM ISSO, SERÁ ENCAMINHADA PARA UM LOCAL SEGURO E A POLÍCIA SERÁ ACIONADA.

O PROJETO DE LEI N. 721/2021 FOI SUGERIDO INICIALMENTE PELA ASSOCIAÇÃO DOS MAGISTRADOS BRASILEIROS (AMB) E O ESCRITÓRIO MALTA ADVOGADOS TEVE A ALEGRIA DE ATUAR JUNTO À AMB DESDE A ELABORAÇÃO ATÉ A SANÇÃO DA LEI.

ODS'S RELACIONADOS: ODS 5 (IGUALDADE DE GÊNERO) E ODS 16 (PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES)

BOTE NA MESA

O MOVIMENTO EQUIDADE É PRIORIDADE, DA REDE BRASIL DO PACTO GLOBAL, LANÇOU A CAMPANHA #BOTENAMESA, NO INTUITO DE RESSIGNIFICAR A EXPRESSÃO BOTAR NA MESA E LUTAR PELA EQUIDADE DE GÊNERO NAS EMPRESAS.

O ESCRITÓRIO MALTA ADVOGADOS ADERIU AO MOVIMENTO DA REDE BRASIL DO PACTO GLOBAL PARA RESSIGNIFICAR ESTA EXPRESSÃO E EXPLICAR O QUE DE FATO PRECISAMOS COLOCAR NA MESA: MAIS MULHERES EM CARGOS DE LIDERANÇA.

ODS'S RELACIONADOS: ODS 5 (IGUALDADE DE GÊNERO) E ODS 10 (REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES)

COMISSÃO AJUFE MULHERES – PARTICIPAÇÃO EM CARTILHA SOBRE JULGAMENTOS COM PERSPECTIVA DE GÊNERO

A COMISSÃO AJUFE MULHERES PUBLICOU, PELO PORTAL MIGALHAS, UMA CARTILHA SOBRE COMO JULGAR COM

PERSPECTIVA DE GÊNERO. A OBRA, COORDENADA PELAS JUÍZAS FEDERAIS TANI MARIA WURSTER E CLARA DA MOTA SANTOS PIMENTA ALVES, PARTE DA CONSTATAÇÃO DE QUE O ACESSO À JUSTIÇA APRESENTA OBSTÁCULOS LIGADOS A ESTEREÓTIPOS DE GÊNERO E RAÇA, O QUE REFORÇA A NECESSIDADE DE SE ADOPTAR UMA METODOLOGIA PARA JULGAMENTO COM PERSPECTIVA DE GÊNERO, JUNTO À COMUNIDADE JURÍDICA. ENTRE OS AUTORES DA CARTILHA ESTÃO NOSSOS SÓCIOS ALBERTO MALTA, LAZARINI DE ALMEIDA E NATALIE ALVES.

ODS'S RELACIONADOS: ODS 5 (IGUALDADE DE GÊNERO), ODS 10 (REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES) E ODS 16 (PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES)

RESULTADOS

MENSURAR OS RESULTADOS ALCANÇADOS É FUNDAMENTAL PARA ENTENDER EM QUE MOMENTO O ESCRITÓRIO SE ENCONTRA E COMO PODE CONTINUAR PROGREDINDO. NESSE SENTIDO, ESTE TÓPICO SERÁ DESTINADO A TRATAR ESPECIFICAMENTE SOBRE ALGUNS RESULTADOS OBTIDOS NO ANO DE 2021.

NO QUE SE REFERE AO MOVIMENTO EQUIDADE É PRIORIDADE, TEM-SE QUE A PORCENTAGEM DE MULHERES EM CARGOS DE LIDERANÇA SE MANTEVE A MESMA AO LONGO DE TODO O ANO (66,6%). A DIRETORIA EXECUTIVA DA EMPRESA É FORMADA POR ALBERTO MALTA, ANA VOGADO E NATALIE ALVES.

EM RELAÇÃO À PARCERIA COM A FEMAMA, É INTERESSANTE DESTACAR O EPISÓDIO DE PODCAST (PEÇO VISTA) DE 09 DE

JULHO, QUE CONTOU COM A PARTICIPAÇÃO DO COORDENADOR DE PROJETOS E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS DA FEMAMA SOBRE O PROJETO DE LEI 265/2020, QUE TRATA DO CUSTEIO DE TESTES GENÉTICOS E GENÔMICOS PARA A PREVENÇÃO DOS CÂNCERES DE MAMA E OVÁRIO PELO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE (SUS). O EPISÓDIO CONTOU COM 37 VISUALIZAÇÕES.

ALÉM DISSO, AINDA SOBRE A PARCERIA COM A FEMAMA, OUTRAS AÇÕES FORAM FEITAS EM CONJUNTO COM A ASSOCIAÇÃO OU RELACIONADAS AO TEMA, COMO AS PUBLICAÇÕES, NAS REDES SOCIAIS DO ESCRITÓRIO, SOBRE CUIDADOS PREVENTIVOS E ESCLARECIMENTOS SOBRE O COMBATE AO CÂNCER DE MAMA.

POR OUTRO LADO, EM JUNHO DE 2021, FOI SANCIONADO, COMO JÁ CITADO ANTERIORMENTE NESTE DOCUMENTO, O PROJETO DE LEI N. 721/2021, QUE ESTABELECE O PROGRAMA DE COOPERAÇÃO SINAL VERMELHO CONTRA A VIOLÊNCIA DOMÉSTICA COMO UMA DAS MEDIDAS DE ENFRENTAMENTO DA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER E ALTERA DISPOSITIVOS DO CÓDIGO PENAL E DA LEI MARIA DA PENHA. O PROJETO FOI SUGERIDO INICIALMENTE PELA ASSOCIAÇÃO DOS MAGISTRADOS BRASILEIROS (AMB) E O ESCRITÓRIO MALTA ADVOGADOS TEVE A ALEGRIA DE ATUAR JUNTO À AMB DESDE A ELABORAÇÃO ATÉ A SANÇÃO DA LEI.

NO INÍCIO DO ANO, FOI PUBLICADA, AINDA, PELA COMISSÃO AJUFE MULHERES, COMO JÁ MENCIONADO, UMA CARTILHA SOBRE COMO JULGAR COM PERSPECTIVA DE GÊNERO, CONTANDO COM A CONTRIBUIÇÃO DE NOSSOS SÓCIOS ALBERTO MALTA, LAZARINI DE ALMEIDA E NATALIE ALVES.

ENQUANTO ISSO, O DIVERSIFICA-SE, COMITÊ DO ESCRITÓRIO DEDICADO À RESPONSABILIDADE SOCIAL E À PROMOÇÃO

PROMOÇÃO DA IGUALDADE, PROMOVEU POSTS E CAMPANHAS DE CIRCULAÇÃO INTERNA E EXTERNA, BEM COMO PRODUZIU A CARTILHA DA DIVERSIDADE, DOCUMENTO INTERNO QUE SE DEDICOU A TRATAR DE TEMAS COMO PREVENÇÃO AO CÂNCER DE MAMA, COMBATE AO SUICÍDIO, CAMPANHA A FAVOR DE CUIDADOS COM A SAÚDE MENTAL, COMBATE AO RACISMO E AO MACHISMO E, AINDA, COMBATE AO CAPACITISMO.

POR FIM, NO QUE SE REFERE À CERTIFICAÇÃO GREAT PLACE TO WORK, A PESQUISA FOI REALIZADA COM BASE EM ÍNDICES OBTIDOS EM PESQUISA REALIZADA COM A EQUIPE, OS QUAIS FORAM COMPARADOS COM A MÉDIA DOS ÍNDICES OBTIDOS A PARTIR DOS 150 MELHORES ÍNDICES DO RANKING DE 2019, SUPERANDO, INCLUSIVE, A MÉDIA NACIONAL. AO LONGO DO ANO, FORAM PROMOVIDOS, AINDA, ALGUNS EVENTOS DA GPTW PARA CAPACITAR AS EQUIPES DAS EMPRESAS CERTIFICADAS, COMO O WEBINAR IDENTIDADE DE GÊNERO NO AMBIENTE DE TRABALHO, EXIBIDO EM JUNHO.



COP **MALTA** **ADVOGADOS**

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO(COP)

